

 Bohemia Müller Group Bohemia Müller Group s.r.o. Loupnická 139, Janov 435 42 Litvínov	 Bohemia Müller Bohemia Müller s.r.o. Loupnická 139, Janov 435 42 Litvínov	 Bohemia Controls Bohemia Controls s.r.o. Loupnická 139, Janov 435 42 Litvínov
ETICKÝ A OBCHODNÍ KODEX		

1 ÚVOD

Vizí společností Bohemia Müller Group s.r.o., Bohemia Müller s.r.o. a Bohemia Controls s.r.o. (zkráceně skupina BMG) je být velmi známými a zavedenými dodavateli vhodných řešení pro energetiku a průmysl.

Náš kodex vychází ze Směrnice OECD pro nadnárodní podniky a z Všeobecné deklarace lidských práv, kterou vypracovala Organizace spojených národů.

Platí však, že ani tento kodex nenahrazuje uplatňování obecného zdravého rozumu. Předpokládáme, že naši zaměstnanci si v případě, že se setkají s problematikou, jež není v těchto předpisech výslovně upravena, vyhledají příslušné informace.

Při výběru dodavatelů, zákazníků a obchodních partnerů očekáváme, že budou během spolupráce se skupinou BMG náš kodex chování respektovat a dodržovat.

2 CHOVÁNÍ V PODNIKATELSKÉM PROSTŘEDÍ

2.1 Spravedlivá hospodářská soutěž

V zájmu zajištění spravedlivé soutěže dodržuje skupina BMG při všech svých činnostech právní předpisy v oblasti hospodářské soutěže. Naše obchodní praktiky zakazují bojkotování určitých zákazníků nebo dodavatelů, jakož i jakékoli zneužívání dominantního tržního postavení. Přístup na trh získáváme pouze pomocí výkonných produktů a efektivních služeb. Pro všechny zaměstnance skupiny BMG platí zákaz vyměňovat si s konkurenty nebo zástupci konkurentů citlivé údaje, jako jsou ceny, cenový vývoj nebo strategie v oblasti slev, jakož i jakékoli další informace, které mohou ovlivnit chování konkurentů.

Neuzavíráme s našimi zákazníky žádné dohody, jejichž účelem je omezení hospodářské soutěže. To znamená zejména odmítání dohod, jež omezují svobodu zákazníků, pokud jde o stanovení jejich prodejních cen nebo prodejních a dodacích podmínek, jakož i výhradní dohody nebo povinnosti výhradního dodavatele, pokud jsou tyto v rozporu se zákonnými ustanoveními.

Stejně standardy očekáváme i od našich obchodních partnerů a konkurentů.

2.2 Firemní integrita

Skupina BMG netoleruje žádnou formu korupce či úplatků. Pro všechny zaměstnance platí přísný zákaz nabízet, poskytovat nebo přijímat úplatky. Tím se rozumí veškeré platby a jednání, jejichž výlučným účelem je ovlivnit chování třetí osoby.

ETICKÝ A OBCHODNÍ KODEX

2.3 Dary a sponzorství

Skupina BMG oceňuje sociální angažovanost coby součást naší společenské odpovědnosti. V oblasti darů a sponzorství musí být dodržována určitá pravidla, která mají zabránit dojmu, že jejich záměrem je uplatňování vlivu. Perfektní transparentnost, pokud jde o použití daru, musí být zajištěna prostřednictvím jasné dokumentace. Nesmí být poskytovány žádné dary politickým stranám nebo jednotlivým osobám. V případě sponzorství musí být finanční výhoda přiměřená dohodnutému recipročnímu jednání a tato vazba musí být zjevná.

2.4 Výběr obchodních partnerů

Skupina BMG si vybírá své obchodní partnery na základě ekonomických kritérií. Zvýhodňování nebo diskriminace dodavatelů na neobjektivním základě jsou zakázány. Spolupráce vyžaduje shodu na společných hodnotách, jak jsou vymezeny v kodexu chování.

2.5 Vztahy a komunikace s obchodními partnery

Jediným základem úspěšných a dlouhotrvajících obchodních vztahů je čestný a správný přístup k zákazníkům, dodavatelům, partnerů a dalším obchodním partnerům. Ve skupině BMG jsou vztahy se zákazníky, dodavateli a jinými obchodními partnery založené na vzájemné důvěře a respektu. Skupina BMG se zavazuje dodržovat každý smluvní závazek.

2.6 Ochrana obchodních informací a zveřejňování informací

Používáme pouze veřejně dostupné zdroje informací k posouzení obchodních, spotřebitelských, konkurenčních, dodavatelských a technologických trendů, jakou jsou plánované parlamentní návrhy a jiná regulační opatření a komunikační kampaně. Informace, data a poznatky jsou klíčovým majetkem skupiny BMG a jejích obchodních partnerů. Všichni zaměstnanci a obchodní partneři nesou odpovědnost za ochranu důvěrnosti, integrity a dostupnosti dat vytvořených, zpřístupněných, upravených, přenášených, distribuovaných, uložených nebo používaných v rámci skupiny BMG nebo v obchodních vztazích skupiny BMG, bez ohledu na skutečné místo a formu (elektronický, papírový, jiný fyzický formát atd.) Široké veřejnosti poskytujeme prostřednictvím všech relevantních médií pravidelné, úplné, komplexní a důvěryhodné informace o naší činnosti a záměrech.

3 JEDNÁNÍ V RÁMCI SPOLEČNOSTI

3.1 Kultura vedení

Udržitelný úspěch není možný bez nejdůležitějšího zdroje skupiny BMG, a tím jsou lidské zdroje. Podporujeme naše zaměstnance v tom, aby jednali na základě vlastní odpovědnosti, a posílili svoji angažovanost a výkonnost prostřednictvím školení a dalšího vzdělávání. Naši vedoucí pracovníci plní příkladnou funkci, a očekáváme tak od nich, že budou jednat v souladu s kodexem chování. Dobré vztahy se spolupracovníky by měly být podporovány způsobem, který vyjadřuje uznání a je spolehlivý, a prostřednictvím sociálních schopností a ocenění výkonnosti.

ETICKÝ A OBCHODNÍ KODEX

3.2 Spravedlivé a bezpečné pracovní podmínky

Mezi nejvyšší priority skupiny BMG patří zajištění práce v bezpečných a zdravých podmínkách. Za standard považujeme soulad s platnými zákony v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci a s ohledem na životní prostředí.

Zajišťujeme, aby byli všichni zaměstnanci seznámeni s bezpečnostními předpisy skupiny BMG a tyto předpisy dodržovali. Pro jednotlivé pracovní pozice jsou předepsané osobní ochranné pomůcky a jejich nošení je povinné. Všichni zaměstnanci jsou povinni vykonávat svoji práci odpovědně. Nadřízení odpovídají za zajištění toho, že jejich zaměstnanci znají příslušné předpisy a jednájí odpovídajícím způsobem a jsou v této oblasti pravidelně vzděláváni.

3.3 Ochrana majetku skupiny BMG

Součástí každodenní práce všech zaměstnanců je objektivní posuzování rizik. Zaměstnanci musí posuzovat existující rizika a podávat o nich zprávu na základě interního systému řízení rizik. Účelem systému řízení rizik je chránit hmotný a nehmotný majetek skupiny BMG.

3.4 Ochrana údajů

Skupina BMG shromažďuje, zpracovává nebo využívá údaje týkající se zaměstnanců, dodavatelů, zákazníků nebo jiných obchodních partnerů, na něž se vztahují právní předpisy v oblasti ochrany údajů, pouze v případě, že jde o legitimní činnost v souladu s příslušnými předpisy o ochraně údajů nebo pokud s tím dotyčná strana souhlasila.

3.5 Zveřejňování, sociální média a vztahy se zákazníky

Skupina BMG se zavazuje k odpovědné komunikaci. Široké veřejnosti poskytujeme prostřednictvím všech relevantních médií pravidelné, úplné, komplexní a důvěryhodné informace o naší činnosti a záměrech. Odpovědná komunikace zahrnuje také morální inzerci. Společnosti ze Skupiny BMG udržují otevřenou, transparentní, vyváženou, obousměrnou komunikaci s externími zainteresovanými osobami.

Veškerá veřejná komunikace jménem Skupiny BMG vůči investorům představuje zveřejnění vyžadující péči a správné pochopení zákonných a mediálních otázek, a je proto povolena pouze po řádném schválení. Informace zveřejňované v sociálních médiích Skupiny BMG řídí vrcholný management společnosti. Aktivita zaměstnanců na sociálních médiích spadá do soukromé sféry životů zaměstnanců, kterou Skupina BMG respektuje. Zaměstnanci však nejsou oprávněni vystupovat v sociálních médiích jménem Skupiny BMG ani některé ze společnosti ve Skupině BMG a nejsou oprávněni zveřejňovat, sdílet nebo jinak vyrazovat firemní informace, zejména chráněné obchodní informace ani nesmí odkazovat na Skupinu BMG ani ji uvádět způsobem, který je v rozporu s našimi hodnotami.

ETICKÝ A OBCHODNÍ KODEX

3.6 Korporátní věrnost

Naší povinností je chránit investice zainteresovaných osob a poskytovat dlouhodobé výnosy, které dokážou konkurovat výnosům jiných lídrů v daném oboru. Abychom toho dosáhli, my ve Skupině BMG se vyhýbáme střetu zájmů. Chráníme zájmy, majetek, obchodní tajemství, duševní vlastnictví společnosti a zajišťujeme bezpečnost dat.

4 ZAMĚSTNANCI A SPOLEČNOST

4.1 Dodržování lidských práv

Skupina BMG je zavázána respektovat lidská práva zaměstnanců a všech osob, na něž mají činnosti skupiny BMG dopad. Pro zaměstnance zajišťuje bezpečné pracovní prostředí bez rizik.

4.1.1 Dětská práce

Skupina BMG přísně odmítá dětskou práci. Ochrana dětí před ekonomickým vykořisťováním má zásadní význam. Dodržujeme minimální povolený věk pro zaměstnávání, který je v souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce (MOP).

4.1.2 Nucená práce

Zakázána je rovněž povinná nebo nucená práce a fyzická kázeňská opatření.

4.1.3 Diskriminace a obtěžování

Důležitými aspekty naší spolupráce na mezinárodní úrovni s osobami z různých kultur, různých národností a různého náboženského přesvědčení jsou tolerance a vzájemná úcta. Diskriminace nebo obtěžování, a zejména sexuální obtěžování, jsou striktně zakázány. Odmítáme upřednostňování nebo diskriminaci zaměstnanců či obchodních partnerů na základě pohlaví, náboženského přesvědčení, členství v odborových organizacích nebo politických stranách, rodinné situace, věku, zdravotního postižení nebo etnického původu.

4.1.4 Odměňování a příspěvky na sociální zabezpečení

Odměňování a příspěvky na sociální zabezpečení hrazené skupinou BMG jsou v souladu s místně obvyklým příjmem ze zaměstnání, který je pro dané odvětví specifický. Zaměstnancům náleží stejná odměna za stejnou práci bez ohledu na jejich pohlaví.

4.2 Ochrana životního prostředí a účinné hospodaření se zdroji

K důležitým kritériím podnikatelských činností skupiny BMG patří environmentální slučitelnost a úspory zdrojů. Průběžná optimalizace naší materiálové a

ETICKÝ A OBCHODNÍ KODEX

energetické spotřeby a účinné využívání zdrojů nám pomáhají vyhnout se negativním dopadům na naše životní prostředí. Všichni členové skupiny BMG dodržují zákonné předpisy v oblasti s nakládání s odpady, zejména s odpady nebezpečnými nebo s chemickými látkami a směsmi. Stejně standardy uplatňujeme rovněž při výběru dodavatelů.

4.3 Ochrana soukromí

Skupina BMG se zavazuje respektovat soukromí osob a důvěrnost jejich osobních informací. Budeme získávat a uchovávat pouze osobní informace, které potřebujeme k efektivnímu provozování naší společnosti v souladu se zákonem.

Skupina BMG se zavazuje přijmout preventivní bezpečnostní opatření k uchovávání osobních dat v databázích tak, aby zamezila riziku zničení, ztráty nebo neoprávněného přístupu.

5 UPLATŇOVÁNÍ KODEXU CHOVÁNÍ

Všichni zaměstnanci ve skupině BMG, bez ohledu na jejich lokalitu, jsou povinni při svých každodenních pracovních činnostech a rozhodování dodržovat zásady uvedené v tomto kodexu. Vedoucí zaměstnanci odpovídají za uplatňování kodexu chování na všech úrovních v rámci své oblasti odpovědnosti a za dohled nad jeho dodržováním.

V Litvínově 02. 03. 2020



Ing. Václav Langheinrich
jednatel společnosti